

Ziekte van het druk zijn

29 oktober 2012 | Het Financieele Dagblad

Door: Wijk, G.J.J. van

De (beurskoers) speculaties over het ziek zijn van topman Ton Büchner van AkzoNobel laten zien hoeveel illusies we projecteren op topmensen: Topmensen zijn nooit ziek, onmisbaar en bepalen iedere dag het functioneren van het hele bedrijf. Als ze toch ziek zijn dan bepaalt de RvC een 'deadline' – interessant woord in deze context - van terugkeer en staat er een uitroepteken achter iemands naam: "hij moet zich weer bewijzen". Wat een illusie van controle en maakbaarheid van mensen. Het zou meer helpen als het top team zou roepen; we helpen *elkaar* om zo snel mogelijk weer topfit te worden. 'In positie brengen' in plaats van toekijken en deadlines stellen.

Er gaat een diepgaander probleem schuil achter dit ziek zijn, dat vaak bedekt blijft. Topmensen leven in een cirkeltje van mensen waar het gewoon is om roofbouw te plegen op eigen lichaam en geest en indirect op de sociaal emotionele 'gezondheid' van hun families. Effectief leiden is een kwestie van focus en energie creëren en dit mobiliseren bij anderen. Dat wordt te vaak verward met druk zijn. De grootste ziekte in de top, is de ziekte van het druk zijn. Die drukte komt overigens vaak door grote executive committee's die leiden tot veel praten en een moeizame besluitvorming. Ik wens Büchner gezondheid, wijsheid en succes.

Gert-Jan van Wijk,

Initiator The World We Work In,

Rotterdam