



Uit de bubbel

Hoe je anderen inspireert en
mobiliseert tot actie...

...door je licht te laten schijnen en
zicht op je schaduw te houden

the world we work in

Er wordt vandaag de dag veel gezegd en geschreven over mensen die 'in hun bubbel blijven'. We bedoelen dan mensen die zich op sociale media in een bepaalde groep bevinden. Daarin horen ze alleen maar dezelfde meningen en voeden zich met dunne feiten of zelfs aperte onjuistheden. Dat geldt echter niet alleen voor sociale media.



In een inspirerend Harvard Business Review artikel van Hal Gregersen: *'Bursting the CEO bubble'*, maakt hij duidelijk dat leiders aan de top van organisaties zich ook vaak in zo'n bubbel bevinden. Het artikel gaat over het risico dat bestuurders en directeuren belangrijke signalen uit hun organisatie of uit de omgeving missen en daardoor kansen en bedreigingen over het hoofd zien. In mijn praktijk als executive teamcoach ervaar ik dat leiders ook signalen missen om op hun leiderschap te reflecteren en effectiever te worden. Het is niet vanzelfsprekend om de bestuurder of directeur persoonlijke feedback te geven. De gremia van toezichthouders zijn nog niet comfortabel met feedbackgesprekken over gedrag. In leiderschapsteams kost het vaak moeite om het onderwerp op de agenda te krijgen en te houden.

Leiderschap gaat over de manier waarop je anderen inspireert tot prestaties en persoonlijke groei. Dat doe je door dagelijks 'je licht te laten schijnen'. *"Great leaders liberate the energy in others, through using their emotions"*, zegt Daniel Goleman mooi. Wie zijn licht laat schijnen, creëert daarmee ook een schaduw. In jouw leiderschapsrol is het van belang zicht te hebben op beide: hoe breng ik mensen in beweging? En welke schaduwkant brengt dat met zich mee? Als je hier zicht op hebt, blijf je uit de leiderschapsbubbel. Dat kun je doen door situaties te creëren waarin je onverwacht mis zult zitten, ongewoon oncomfortabel bent of atypisch stil bent en alleen maar vragen stelt, zodat je de feedback en reflectie krijgt, die je nodig hebt om je leiderschap te voeden.

Je kunt dit zelf organiseren: In je dagelijks werk, bij afspraken met directe collega's, maar ook door jezelf een paar dagen te laten schaduwen. Over dit schaduwen gaat mijn aanbod.

Uit mijn bubbel: Gert-Jan van Wijk

Ik ben Gert-Jan van Wijk, ruim 21 jaar werkzaam in Executive Development. De eerste negen jaar via De Baak en London Business School. Daarna ruim 12 jaar als zelfstandige in een bijzonder -wereldwijd-netwerk (www.theworldweworkin.com) dat ik in 2007 heb geïnitieerd. Ik neem de tweede helft van 2017 een lange werkpaauze (6 maanden). Ik wil uit mijn comfortabele bubbel en onderzoeken of, en hoe, mijn werk me straks weer past. In deze periode zou ik graag een aantal bestuursfuncties in de publieke sector willen verkennen: Wat doe je van dag tot dag? Wat maakt jouw leiderschap effectief? En waar zitten je groeimogelijkheden? Voor mij biedt deze verkenning de mogelijkheid om mijn blik te verbreden, buiten mijn sector te kijken en de dynamiek van jouw rol, organisatie en sector beter te begrijpen. Zo wil ik overwegen of, en hoe, ik een bijdrage kan leveren aan de publieke zaak.

Wat levert 'Uit de bubbel' op?

- Vergroot inzicht in je leiderschapsstijl(en), de schaduwzijde ervan en de mate van congruentie (doen wat je zegt en andersom).
- Vergroot inzicht in de dynamiek van meetings, teams of bijeenkomsten.
- Praktische tips en ideeën hoe je je leiderschapsstijl kunt verbreden en je congruentie kunt vergroten.

Neem contact met mij op

Methode: Uit de bubbel

1. Entreegesprek: We bepalen samen jouw doelen en stemmen verwachtingen af: Op zoek naar de klik.
2. Ik zal je 1 - 2 dagen volgen: Jouw licht en schaduw als leider observeren en benoemen. De subtiele overgangen aanduiden. Ik haal je thuis op en breng je thuis.
3. We stellen samen 2 - 3 feedback- en reflectie-momenten per dag vast.
4. Afrondend leiderschap feedback rapport: 1 A4 en afrondend gesprek.

Investering:

- Jouw tijd en openheid om mij toe te laten in je leiderschapswereld.
- Waarde: €8.000, exclusief BTW, jouw investering: €0. Als je toch een financiële afronding wenst, kun je betalen wat je het waard vindt. Dit bedrag gaat dan geheel naar Masterpeace, een innovatieve NGO die wereldvrede dichterbij brengt; naar New Life Home, een tehuis dat kwetsbare Keniaanse kinderen opvangt, of een ander goed doel dat je inspireert. *'Leiderschap gaat over generositeit'* is één van mijn geliefde quotes.

the world we work in